

|                                                                                   |                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017 |
|                                                                                   |                                                     | 22/01/2025         |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST            |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08        |

**IDENTIFICACIÓN:** NIT 830.071.626-5

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** SÚPER NUEVO MILENIO S.A.

| Sede                                | Ciudad       | Dirección                                                                             | Teléfono    |
|-------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Casino Zamba Plaza del Parque       | Barranquilla | Centro Comercial Plaza del Parque - Cl. 99 #53 - 40 2do piso, Riomar                  | 320 2305660 |
| Casino Zamba Portal del Prado       | Barranquilla | Centro Comercial Portal del Prado - Cl. 53 #46 - 192 Local 302, Nte. Centro Histórico | 301 4829469 |
| Restaurante Zamba                   | Barranquilla | Centro Comercial Portal del Prado - Cl. 53 #46 - 192 Nte. Centro Histórico            | 310 3102326 |
| Casino Ipanema Portal 80            | Bogotá       | Centro Comercial Portal 80 - Tv. 100a # 80A - 20 Local 004 Piso 3                     | 313 8861094 |
| Casino Ipanema Santa Fe             | Bogotá       | Centro Comercial Santa Fe - Cl. 185 #45-03 Local 3-065                                | 313 8861090 |
| Casino Zamba Plaza de las Américas  | Bogotá       | Centro Comercial Plaza de Las Américas - Cra. 71d #6 - 94                             | 313 8861087 |
| Casino Zamba Salitre                | Bogotá       | Centro Comercial Salitre Plaza - Cra. 68b #24-39 Local 201- local 201D                | 310 2244074 |
| Casino Zamba Unicentro              | Bogotá       | Centro Comercial Unicentro - Cra. 15 #124-30                                          | 318 3593964 |
| Sede Administrativa                 | Bogotá       | Calle 90 No. 14 - 26 Edificio La Plazuela                                             | 6558270     |
| Casino Ipanema Ibagué               | Ibagué       | Centro Comercial La Estación - Calle 60 # 12 - 102 Local. 2-46                        | 321 2705068 |
| Casino Zamba Pereira                | Pereira      | Centro Comercial Victoria - Cra. 11 Bis #17 - 20 Local 314                            | 312 5221646 |
| Casino Zamba Santa Marta Music Hall | Santa Marta  | Centro Comercial Buenavista - Cl. 32 #29 A - 500 Local 200 2do Piso                   | 322 4011818 |

| A.R.L.          | Número Póliza | Clase de Riesgo | Pago   | Código Actividad Económica |
|-----------------|---------------|-----------------|--------|----------------------------|
| SEGUROS BOLÍVAR | 1505701738901 | I               | 0.522% | 9200                       |

**PRESCRIBE EL SIGUIENTE REGLAMENTO CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:**

**ARTICULO 1.- SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1772 de 1994, Decreto 1295 de 1994, ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 52 de 2017, resolución 0312 de 2019 Ley 1221 de 2008 y Decreto 1227 de 2022 teletrabajo y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 2.- SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019. y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3.- SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** Se compromete a promover y garantizar el funcionamiento del comité de convivencia de acuerdo en lo contenido en la Ley 1010 de 2006, por la Resolución 652 de 2012, la Resolución 1356 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 4.- SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** El presente Reglamento tiene por objeto proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en SÚPER NUEVO

|                                                                                   |                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017 |
|                                                                                   |                                                     | 22-01-2025         |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST            |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08        |

MILENIO S.A., y por ende la Empresa se compromete a lo siguiente:

- Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
- Realizar la afiliación y pago al sistema de riesgos laborales.
- Realizar la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y realizar las medidas de prevención y control para intervenir los peligros identificados.
- Realizar actividades de promoción y prevención de conformidad con el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores.
- Dotar de elementos de protección personal a todos los trabajadores, de acuerdo con los riesgos a los que están expuestos.
- Reportar e investigar oportunamente los accidentes y/o enfermedades de origen laboral y ejecutar las acciones de mejora derivados de dichos eventos.
- Promover entre los trabajadores estilos de vida saludables.
- Desarrollar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Garantizar condiciones sanitarias básicas.

**ARTÍCULO 5.- SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo a la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2017 y Resolución 312 de 2019.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Así mismo este sistema conforme a la normatividad vigente en la materia contempla como mínimo los siguientes aspectos:

**a. Actividades y/o programas de Medicina Preventiva y del Trabajo**, orientadas a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios; prevenir cualquier daño a la salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; Colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

**b. Actividades y/o programas de Higiene y Seguridad en el Trabajo**, dirigidos a establecer las mejores condiciones de Saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades o accidentes laborales.

**ARTÍCULO 6.-** Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

|                                                                                   |                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017 |
|                                                                                   |                                                     | 22-01-2025         |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST            |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RIESGOS FÍSICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Iluminación</li> <li><input type="checkbox"/> Radiaciones no Ionizantes</li> <li><input type="checkbox"/> Ruido</li> <li><input type="checkbox"/> Disconfor Térmico</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>RIESGOS QUÍMICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Líquidos</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>RIESGOS BIOMECAÑICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sobre esfuerzos</li> <li><input type="checkbox"/> Movimientos repetitivos</li> <li><input type="checkbox"/> Manejo de carga</li> <li><input type="checkbox"/> Postura prolongada, mantenida o forzada</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                          | <b>RIESGOS PSICOSOCIALES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Relaciones interpersonales</li> <li><input type="checkbox"/> Carga de trabajo</li> <li><input type="checkbox"/> Gestión organizacional</li> <li><input type="checkbox"/> Procesos intralaborales</li> <li><input type="checkbox"/> Relaciones extra laborales</li> </ul>                                                                                                                                                                           |
| <b>CONDICIONES DE SEGURIDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Locativo (Caídas mismo nivel, Condiciones de orden y aseo, caídas de objetos, tránsito por superficies irregulares)</li> <li><input type="checkbox"/> Tecnológico (Incendio y/o explosión)</li> <li><input type="checkbox"/> Público – terrorismo - Robos</li> <li><input type="checkbox"/> Mecánico</li> <li><input type="checkbox"/> Eléctrico</li> <li><input type="checkbox"/> Riesgo Vial</li> <li><input type="checkbox"/> Incendios</li> </ul> | <b>RIESGOS BIOLÓGICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Virus - incluido los que se generen por pandemias</li> <li><input type="checkbox"/> Bacterias</li> <li><input type="checkbox"/> Fluidos</li> </ul> <b>FENÓMENOS NATURALES.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sismos</li> <li><input type="checkbox"/> Terremotos</li> <li><input type="checkbox"/> Tormentas Eléctricas</li> <li><input type="checkbox"/> Precipitaciones (Lluvias, Granizadas, Heladas)</li> </ul> |

**PARÁGRAFO.-** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o en enfermedad laboral, SÚPER NUEVO MILENIO S.A. ejerce la gestión del Riesgo donde adopta disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de los controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores y/o contratistas a su servicio. Así mismo la compañía ejerce controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos y/o elementos de protección personal, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores.

**ARTÍCULO 7.- SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** y sus colaboradores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

**Parágrafo** Como obligaciones de los trabajadores, independientemente su modalidad de trabajo, en relación con la protección de su salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran entre otras las siguientes:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas del SG-SST.
- Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo o la ocurrencia de incidentes y/o accidentes de trabajo, en cualquiera de sus modalidades (teletrabajo suplementario con modelo híbrido o presencial).

|                                                                                   |                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017 |
|                                                                                   |                                                     | 22-01-2025         |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST            |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08        |

- Participar en las actividades de capacitación del SG-SST.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTÍCULO 8.-** La empresa ha implementado un proceso de inducción y reintroducción del colaborador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTÍCULO 9.-** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos lugares visibles de los lugares de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los colaboradores en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 10.-** El presente reglamento entra en vigencia a partir de su aprobación y durante el tiempo que **SÚPER NUEVO MILENIO S.A.** Conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

  
**RODRIGO AFANADOR CARRASCO**  
 Representante Legal  
 22-01-2025

|                                                                                   |                                                     |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                                     | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 07                     |

**IDENTIFICACIÓN:** NIT 901033283-8

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** E TOTAL GAMING S.A.S

| <b>Ciudad</b> | <b>Departamento</b> | <b>Sede</b>    | <b>Dirección</b>          | <b>Teléfono</b> |
|---------------|---------------------|----------------|---------------------------|-----------------|
| Bogotá        | Cundinamarca        | Administrativa | Calle 90 No. 14-26 Of 502 | 6558270         |

| <b>A.R.L.</b>   | <b>Número Póliza</b> | <b>Clase de Riesgo</b> | <b>Pago</b> | <b>Código Actividad Económica</b> |
|-----------------|----------------------|------------------------|-------------|-----------------------------------|
| SEGUROS BOLIVAR | 1505701738901        | I                      | 0.522%      | 9200                              |

**PRESCRIBE EL SIGUIENTE REGLAMENTO CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:**

**ARTICULO 1.- E TOTAL GAMING S.A.S** se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1772 de 1994, Decreto 1295 de 1994, ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 52 de 2017, resolución 0312 de 2019 Ley 1221 de 2008 y Decreto 1227 de 2022 teletrabajo y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 2.- E TOTAL GAMING S.A.S** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019. y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3.- E TOTAL GAMING S.A.S** Se compromete a promover y garantizar el funcionamiento del comité de convivencia de acuerdo en lo contenido en la Ley 1010 de 2006, por la Resolución 652 de 2012, la Resolución 1356 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 4.- E TOTAL GAMING S.A.S** El presente Reglamento tiene por objeto proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en E TOTAL GAMING S.A.S, y por ende la Empresa se compromete a lo siguiente:

- Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
- Realizar la afiliación y pago al sistema de riesgos laborales.
- Realizar la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y realizar las medidas de prevención y control para intervenir los peligros identificados.
- Realizar actividades de promoción y prevención de conformidad con el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores.

|                                                                                   |                                              |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
|  | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                              | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                              | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                              | Versión: 07                     |

- Dotar de elementos de protección personal a todos los trabajadores, de acuerdo con los riesgos a los que están expuestos.
- Reportar e investigar oportunamente los accidentes y/o enfermedades de origen laboral y ejecutar las acciones de mejora derivados de dichos eventos.
- Promover entre los trabajadores estilos de vida saludables.
- Desarrollar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Garantizar condiciones sanitarias básicas.

**ARTÍCULO 5.- E TOTAL GAMING S.A.S** se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo a la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2017 y Resolución 312 de 2019.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Así mismo este sistema conforme a la normatividad vigente en la materia contempla como mínimo los siguientes aspectos:

**a. Actividades y/o programas de Medicina Preventiva y del Trabajo**, orientadas a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios; prevenir cualquier daño a la salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; Colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

**b. Actividades y/o programas de Higiene y Seguridad en el Trabajo**, dirigidos a establecer las mejores condiciones de Saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conllevan a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades o accidentes laborales.

**ARTÍCULO 6.-** Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:



|                                                                                   |                                                     |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                                     | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 07                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RIESGOS FÍSICOS:</b><br><input type="checkbox"/> Iluminación<br><input type="checkbox"/> Radiaciones no ionizantes<br><input type="checkbox"/> Ruido<br><input type="checkbox"/> Disconfor Térmico                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>RIESGOS QUÍMICOS:</b><br><input type="checkbox"/> Líquidos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>RIESGOS BIOMECAÑICOS:</b><br><input type="checkbox"/> Sobre esfuerzos<br><input type="checkbox"/> Movimientos repetitivos<br><input type="checkbox"/> Manejo de carga<br><input type="checkbox"/> Postura prolongada, mantenida o forzada                                                                                                                                                                                                                        | <b>RIESGOS PSICOSOCIALES:</b><br><input type="checkbox"/> Relaciones interpersonales<br><input type="checkbox"/> Carga de trabajo<br><input type="checkbox"/> Gestión organizacional<br><input type="checkbox"/> Procesos intralaborales<br><input type="checkbox"/> Relaciones extra laborales                                                                                                                         |
| <b>CONDICIONES DE SEGURIDAD:</b><br><input type="checkbox"/> Locativo (Caídas mismo nivel, Condiciones de orden y aseo, caídas de objetos, tránsito por superficies irregulares)<br><input type="checkbox"/> Tecnológico (Incendio y/o explosión)<br><input type="checkbox"/> Público – terrorismo - Robos<br><input type="checkbox"/> Mecánico<br><input type="checkbox"/> Eléctrico<br><input type="checkbox"/> Riesgo Vial<br><input type="checkbox"/> Incendios | <b>RIESGOS BIOLÓGICOS:</b><br><input type="checkbox"/> Virus - incluido los que se generen por pandemias<br><input type="checkbox"/> Bacterias<br><input type="checkbox"/> Fluidos<br><b>FENÓMENOS NATURALES.</b><br><input type="checkbox"/> Sismos<br><input type="checkbox"/> Terremotos<br><input type="checkbox"/> Tormentas Eléctricas<br><input type="checkbox"/> Precipitaciones (Lluvias, Granizadas, Heladas) |

**PARÁGRAFO.-** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o en enfermedad laboral, E TOTAL GAMING S.A.S ejerce la gestión del Riesgo donde adopta disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de los controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores y/o contratistas a su servicio. Así mismo la compañía ejerce controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos y/o elementos de protección personal, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores.

**ARTÍCULO 7.- E TOTAL GAMING S.A.S** y sus colaboradores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

**Parágrafo** Como obligaciones de los trabajadores, independientemente su modalidad de trabajo, en relación con la protección de su salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra entre otras las siguientes:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas del SG-SST.

|                                                                                   |                                                 |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD<br>INDUSTRIAL | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                                 | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                                 | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                                 | Versión: 07                     |

- Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo o la ocurrencia de incidentes y/o accidentes de trabajo, en cualquiera de sus modalidades (teletrabajo suplementario con modelo híbrido o presencial).
- Participar en las actividades de capacitación del SG-SST.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTÍCULO 8.-** La empresa ha implementado un proceso de inducción y reintroducción del colaborador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTÍCULO 9.-** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos lugares visibles de los lugares de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los colaboradores en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 10.-** El presente reglamento entra en vigencia a partir de su aprobación y durante el tiempo que **E TOTAL GAMING S.A.S** Conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

  
**RODRIGO AFANADOR CARRASCO**  
Representante Legal  
28/11/2024



|                                                                                   |                                                     |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                                     | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08                     |

**IDENTIFICACIÓN: NIT 830089611-4**

**NOMBRE DE LA EMPRESA: INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A**

| <i>Ciudad</i> | <i>Departamento</i> | <i>Sede</i>    | <i>Dirección</i>                                            | <i>Teléfono</i> |
|---------------|---------------------|----------------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| Bogotá        | Cundinamarca        | Administrativa | Calle 90 No. 14-26 Of 502                                   | 6558270         |
| Bogotá        | Cundinamarca        | Llano Grande   | Centro Comercial Centro Suba Calle 140 No. 91-19 Local 9006 | 3107864739      |
| Barranquilla  | Atlántico           | Buenavista     | Centro Comercial Buenavista I Calle 98No. 52 -05 Piso 4     | 3124319585      |

| <i>A.R.L.</i>          | <i>Número Póliza</i> | <i>Clase de Riesgo</i> | <i>Pago</i>    | <i>Código Actividad Económica</i> |
|------------------------|----------------------|------------------------|----------------|-----------------------------------|
| <b>SEGUROS BOLIVAR</b> | <b>1505701738901</b> | <b>I</b>               | <b>0.522 %</b> | <b>9200</b>                       |

**PRESCRIBE EL SIGUIENTE REGLAMENTO CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:**

**ARTICULO 1.- INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1772 de 1994, Decreto 1295 de 1994, ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 52 de 2017, resolución 0312 de 2019 Ley 1221 de 2008 y Decreto 1227 de 2022 teletrabajo y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 2.- INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019. y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3.- INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** Se compromete a promover y garantizar el funcionamiento del comité de convivencia de acuerdo en lo contenido en la Ley 1010 de 2006, por la Resolución 652 de 2012, la Resolución 1356 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 4.- INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** El presente Reglamento tiene por objeto proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A., y por ende la Empresa se compromete a lo siguiente:

- Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

|                                                                                   |                                                     |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                                     | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08                     |

- Realizar la afiliación y pago al sistema de riesgos laborales.
- Realizar la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y realizar las medidas de prevención y control para intervenir los peligros identificados.
- Realizar actividades de promoción y prevención de conformidad con el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores.
- Dotar de elementos de protección personal a todos los trabajadores, de acuerdo con los riesgos a los que están expuestos.
- Reportar e investigar oportunamente los accidentes y/o enfermedades de origen laboral y ejecutar las acciones de mejora derivados de dichos eventos.
- Promover entre los trabajadores estilos de vida saludables.
- Desarrollar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Garantizar condiciones sanitarias básicas.

**ARTÍCULO 5.- INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo a la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2017 y Resolución 312 de 2019.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Así mismo este sistema conforme a la normatividad vigente en la materia contempla como mínimo los siguientes aspectos:

**a. Actividades y/o programas de Medicina Preventiva y del Trabajo**, orientadas a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios; prevenir cualquier daño a la salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su empleo de los riesgos generadores por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; Colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

**b. Actividades y/o programas de Higiene y Seguridad en el Trabajo**, dirigidos a establecer las mejores condiciones de Saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conllevan a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades o accidentes laborales.

**ARTÍCULO 6.-** Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

|                                                                                   |                                                     |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | <b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b> | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                                     | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                                     | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                                     | Versión: 08                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RIESGOS FÍSICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Iluminación</li> <li><input type="checkbox"/> Radiaciones no ionizantes</li> <li><input type="checkbox"/> Ruido</li> <li><input type="checkbox"/> Disconfor Térmico</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>RIESGOS QUÍMICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Líquidos</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>RIESGOS BIOMECAÑICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sobre esfuerzos</li> <li><input type="checkbox"/> Movimientos repetitivos</li> <li><input type="checkbox"/> Manejo de carga</li> <li><input type="checkbox"/> Postura prolongada, mantenida o forzada</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                          | <b>RIESGOS PSICOSOCIALES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Relaciones interpersonales</li> <li><input type="checkbox"/> Carga de trabajo</li> <li><input type="checkbox"/> Gestión organizacional</li> <li><input type="checkbox"/> Procesos intralaborales</li> <li><input type="checkbox"/> Relaciones extra laborales</li> </ul>                                                                                                                                                                              |
| <b>CONDICIONES DE SEGURIDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Locativo (Caídas mismo nivel, Condiciones de orden y aseo, caídas de objetos, tránsito por superficies irregulares)</li> <li><input type="checkbox"/> Tecnológico (Incendio y/o explosión)</li> <li><input type="checkbox"/> Público – terrorismo - Robos</li> <li><input type="checkbox"/> Mecánico</li> <li><input type="checkbox"/> Eléctrico</li> <li><input type="checkbox"/> Riesgo Vial</li> <li><input type="checkbox"/> Incendios</li> </ul> | <b>RIESGOS BIOLÓGICOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Virus - incluido los que se generen por pandemias</li> <li><input type="checkbox"/> Bacterias</li> <li><input type="checkbox"/> Fluidos</li> </ul><br><b>FENÓMENOS NATURALES.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sismos</li> <li><input type="checkbox"/> Terremotos</li> <li><input type="checkbox"/> Tormentas Eléctricas</li> <li><input type="checkbox"/> Precipitaciones (Lluvias, Granizadas, Heladas)</li> </ul> |

**PARÁGRAFO.-** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o en enfermedad laboral, INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A. ejerce la gestión del Riesgo donde adopta disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de los controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores y/o contratistas a su servicio. Así mismo la compañía ejerce controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos y/o elementos de protección personal, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores.

**ARTÍCULO 7.- INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** y sus colaboradores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

**Parágrafo** Como obligaciones de los trabajadores, independientemente su modalidad de trabajo, en relación con la protección de su salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra entre otras las siguientes:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas del SG-SST.

|                                                                                   |                                              |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
|  | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Código: FTH.3-2017              |
|                                                                                   |                                              | Fecha Actualización: 28/11/2024 |
|                                                                                   |                                              | Ref:SST                         |
|                                                                                   |                                              | Versión: 08                     |

- Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo o la ocurrencia de incidentes y/o accidentes de trabajo, en cualquiera de sus modalidades (teletrabajo suplementario con modelo híbrido o presencial).
- Participar en las actividades de capacitación del SG-SST.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTÍCULO 8.-** La empresa ha implementado un proceso de inducción y reintroducción del colaborador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTÍCULO 9.-** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos lugares visibles de los lugares de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los colaboradores en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 10.-** El presente reglamento entra en vigencia a partir de su aprobación y durante el tiempo que **INVERSIONES SÚPER ROYAL CARIBE S.A.** conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

  
**OLGA LUCÍA URIBE RODRIGUEZ**  
Representante Legal  
28/11/2024